

بمساهمة

مشروع prfu الموسوم: بـ: السياسات التشريعية للتشغيل ودورها في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية

G01L01UN480120220002

ينظم: الملتقى الوطني الهجين - حضوري / عن بعد -

النظام القانوني للعمل عن بعد

يوم 10 أبريل 2025

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة احمد زيانة غليزان

كلية الحقوق

**ديباقة الملتقى**

أصبح العمل عن بعد مسألة حتمية اعتمدت وأطبقت نظمها الكثير من دول العالم مهما كان تطورها الاقتصادي وبغض النظر عن نظامها اقتصادي أو من أماكن معينة بما في ذلك المؤسسات التعليمية لغرض استمرارية العملية الانتاجية والخدماتية ومنعا لغلق المؤسسات منزل العمال أو من حيث الانتقال العنيوي بين العمال من جهة أخرى تنفيذا للقواعد الصحية التي اصررتها منظمة الصحة العالمية والقررت بها التشريعات الوطنية: مما غير مكان العمل المعتمد في التشريعات المهنية وأصبحت الطابع المهي وصفا للمساكن العائمة وللمحلات بمختلف الأغراض التي أنشأت من أجلها لأنها تحولت إلى ورشات عمل.

ولن كانت بعض الدول عرفت تطبيق ذلك قبل جائحة كوفيد 19 إلا أنه يجب الاعتراف بأن هنا التحول شكل نظاما للعمل لم تعتد عليه المجتمعات المهنية لاسيما وأن نطاقه اتسع بعد الجائحة وطول الفترة التي استغرقها الطبع الحديث في إنتاج اللقاحات.

فإذا كان التغيير في نظام العمل بناءه أدخل المؤسسات في إشكالات متعددة ما هو اقتصادي ومنها ما هو اجتماعي فإن نظام العمل عن بعد أجد جملة من التساؤلات التشريعية تخص الجانب التنفيذي لعلاقة العمل ممتلا في تحديد عناصر العمل في ظل هذا النظام لاسيما أوجه علاقة التبعية بين المؤسسة والعمال وما تفرضه من حقوق وواجبات وتوقيت العمل والعلاوات واجراءات النظام التأديبي وما يجب أن يكون عليه نظام الحماية الاجتماعية للعمال، وغيرها من الموضوعات التي تختلف من حيث مفهومها وأحكامها بما هي عليه في نظام العمل الكلاسيكي نظرا للبعد المكاني بين طرق العلاقة العمل ولاختلاف في المكان.

شكلت هذه المسائل واقعا فرضه نظام عمل يقوم على طريقة لتنفيذ العمال لأعمالهم لم تتنظم بتشريعات العمل المعروفة، لذا يجب على التشريعات أن تتساير مع الواقع الجديد وتسلع إلى كسب استحقاقات تشريعية تنظمه وتحل الاستفادة من مزاياه ليس فقط في أوقات الرزمات، بل يصبح العمل عن بعد نظاما يساهم في العملية الانتاجية ويسهل دوران القطاع الخدمي ويحقق التنمية الاقتصادية ولاجتماعية.

محاور الملتقى**المحور الأول**

عالمية العمل عن بعد وتأثيرات ذلك على التشريع الجزائري

المحور الثاني

الانتقال إلى العمل عن بعد في الجزائر - الواقع والتشريع

المحور الثالث

المفاهيم الحديثة لعلاقات العمل الفردية والجماعية في

نظام العمل عن بعد

المحور الرابع

الحماية الاجتماعية للعمال



شروط المشاركة

- لا يكون الموضوع قد نشر أو قدم في مداخلة من قبل.
- أن يكون مرتبطاً بأحد المحاور المبينة أعلاه.
- تقبل جميع المشاركات الفردية والجماعية ضمن محاور الملتقى
- أن يرسل الراغب في المشاركة مختصر عن سيرته الذاتية يثبت علاقته بموضوع الملتقى.
- سيتم تجميع أعمال الملتقى ضمن مسطرة إجرائية يتم نشرها رقماً عبر المستودع الرقمي لجامعة غليزان مع رابط الكتروني للتحميل.
- ستعمل إدارة الملتقى على إمكانية نشر المداخلات ضمن كتاب جماعي ذو ترقيم دولي أو في شكل عدد خاص بمجلة الكلية.

مواعيد مهمة

آخر أجل لاستلام المداخلات كاملة
يوم 31 مارس 2025

ترسل المداخلات على البريد الإلكتروني

Coloque2025@gmail.com

الرئيس الشرفي للملتقى: أ.د. بحري أحمد، مدير جامعة غليزان
رئيس الملتقى: أ.د/ مهدي بخدة
المشرف العام على الملتقى: أ.د. زقاي بغشام، عميد كلية الحقوق
المنسق العام للملتقى: د/ بلويں براہیم

اللجنة التنظيمية للملتقى

رئيس اللجنة التنظيمية: د/ بوقبرين عابد

الاساتذة أعضاء اللجنة التنظيمية

د شايب بوزيان
د صفيح عبد الله
د خالدي احمد
د ازرو محمد رضا

طلبة الدكتوراه أعضاء اللجنة التنظيمية

ط د/ غزاله محمد
ط د/ بهواري نسرين
ط د/ كرجة ياسين

اللجنة العلمية للملتقى

رئيس اللجنة العلمية: أ.د/ خلفاوي خليفة

- أ.د. بخدة مهدي
- أ.د. عليان عدة - أ.د.
- أ.د. سعادى محمد بوحانة محمد
- أ.د. براجيمينة
- أ.د. جلال الحسين
- د. بلويں براہیم
- د. هاشمي مصطفى
- د. عقاب لزرق
- د. بوشرعة فاطمة
- د. مفلح عبد الكريم
- د. بوشرعة نسمة
- د. بوقبرين عابد
- د. ريطال صالح
- د. بودربالة مليمة
- د. بورنان منال
- د. جباري ميلود
- د. يوسفى محمد
- صوفى بن داود
- بنورأسماء
- مخلوف عمر
- د. بكارفتحى
- د. يوسفى عبد الهادى

أعضاء اللجنة العلمية (خارج جامعة غليزان)

- أ.د. مقى بن عمار
- أ.د. بوسماحة الشيخ
- أ.د. عليان بوزيان
- أ.د. بن عزو زصابر
- أ.د. بلعبدون عواد
- أ.د. مامونى فاطمة الزهراء
- أ.د. جهل محمد